



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«ГЛАВНЫЙ ЦЕНТР СПЕЦИАЛЬНОЙ СВЯЗИ»**

Главное управление специальной связи по г. Москве и Московской области

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Главного управления  
специальной связи по г. Москве  
и Московской области



В.В. Тамбовцев В.В. Тамбовцев

«05» декабря 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

Наименование программы:

«Охрана труда для руководителей и специалистов»

Вид профессиональной деятельности:

Деятельность руководителей и специалистов в области охраны труда

Сфера профессиональной деятельности - почтовая связь

Документ о квалификации:

Удостоверение о повышении квалификации

Общая трудоемкость: 40 академических часов

Заочная

Москва

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика программы (цель, планируемые результаты обучения).....	3
2. Содержание программы (учебный план).....	6
3. Организационно-педагогические условия реализации программы.....	6
4. Оценка качества освоения программы (формы контроля, оценочные материалы).....	8
5. Список используемой литературы и информационных источников.....	9
Приложение № 1. Рабочие программы по дисциплинам.....	11

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 19.12.2022).
2. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
3. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

Программа создана с учетом:

1. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
2. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 21.11.2022) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, подтвержденное документом об образовании.

Форма обучения – заочная. Программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий в виде электронного курса и электронно-библиотечных ресурсов.

Общая трудоемкость освоения программы составляет 40 академических часов за весь период обучения.

Категория обучающихся: все специалисты и руководители работодателя, которые должны изучить безопасные методы и приемы выполнения работ в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»:

- а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- в) работники организации, отнесенные к категории специалисты.

Цель: изучение актуальных требований законодательства РФ по профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на снижение их последствий.

Обучающиеся готовятся к обеспечению требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, к оказанию первой помощи пострадавшим, к соблюдению профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Планируемые результаты обучения: результатами освоения обучающимися настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации являются приобретенные компетенции, выраженные в способности применять полученные знания, умения и практический опыт при решении своих профессиональных задач и должностных обязанностей.

Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

Профессиональные компетенции (трудовые функции)	
ПК 1.1 Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	
Практический опыт	ПО 1.1.1. Применение локальных нормативных актов по охране труда в производственной деятельности. ПО 1.1.2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
Умения	У 1.1.1. Ориентироваться и разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда.
Знания	З 1.1.1. основы охраны труда в РФ, З 1.1.2. основные понятия охраны труда, З 1.1.3. нормативно-правовые основы охраны труда, З 1.1.4. ответственность работодателей за соблюдение требований охраны труда, З 1.1.5. права и обязанности работников по соблюдению требований охраны труда, З 1.1.6. государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
ПК 1.2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	
Практический опыт	ПО 1.2.1. Участие в формировании Политики организации и определении целей в области охраны труда всей организации, производственного участка. ПО 1.2.2. Применение основных направлений государственной политики в области охраны труда к своей организации. ПО 1.2.3. Планирование мероприятий по охране труда.
Умения	У 1.2.1. Разрабатывать цели в области охраны труда производственного участка. У 1.2.2. Определять причины производственного травматизма. У 1.2.3. Организовывать рабочее место и безопасную среду для проведения производственных операций. У 1.2.4. Разрабатывать инструкции по охране труда производственного участка.
Знания	З 1.2.1. стратегия работодателя в области охраны труда, З 1.2.2. цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда, З 1.2.3. лидерство в области охраны труда, З 1.2.4. мотивация работников на безопасный труд.
ПК 1.3 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	
Практический опыт	ПО 1.3.1. Определение этапов формирования объективно безопасной среды. ПО 1.3.2. Определение Порядка оценки профессиональных рисков. ПО 1.3.3. Организация и проведение мероприятий по просвещению работников организации в области безопасного проведения работ, требований охраны труда. ПО 1.3.4. Организация мероприятий по специальной оценке условий труда в организации.
Умения	У 1.3.1. Проводить идентификацию опасностей производственного участка и организации в целом. У 1.3.2. Определять риски, ранжировать риски и вырабатывать меры по управлению рисками и меры надежного обеспечения безопасности труда работающих.

	<p>У 1.3.3. Разрабатывать, вести и актуализировать контрольно-учетные документы СУОТ.</p> <p>У 1.3.4. Организовывать мероприятия по проведению специальной оценки условий труда на производственном участке.</p> <p>У 1.3.5. Обеспечивать требования безопасности производственной деятельности на производственном участке.</p>
Знания	<p>З 1.3.1. оценка и управление профессиональными рисками,</p> <p>З 1.3.2. подготовка работников по охране труда,</p> <p>З 1.3.3. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами,</p> <p>З 1.3.4. обеспечение средствами коллективной защиты,</p> <p>З 1.3.5. обеспечение электробезопасности работников,</p> <p>З 1.3.6. обеспечение пожарной безопасности,</p> <p>З 1.3.7. специальная оценка условий труда,</p> <p>З 1.3.8. обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.</p>
ПК 1.4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	
Практический опыт	<p>ПО 1.4.1. Причины производственного травматизма.</p> <p>ПО 1.4.2. Порядок расследования несчастных случаев.</p> <p>ПО 1.4.3. Проведение работы по обеспечению внутреннего контроля качества за безопасностью на производственном участке организации.</p> <p>ПО 1.4.4. Алгоритм оказания первой помощи пострадавшему.</p>
Умения	У 1.4.1. Умение организовать действия работодателя в рамках законодательства РФ при возникновении несчастного случая на производстве.
Знания	<p>З 1.4.1. порядок расследования несчастных случаев,</p> <p>З 1.4.2. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,</p> <p>З 1.4.3. организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда,</p> <p>З 1.4.4. организация оказания первой помощи пострадавшим.</p>

Обучающийся, освоивший настоящую дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, должен обладать общими (общекультурными) компетенциями (ОК):

ОК 1. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 2. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения работ.

ОК 3. Использовать информационно-коммуникационные технологии применительно к организации работ.

ОК 4. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 5. Брать на себя ответственность за работу своих подчиненных при выполнении ими работ.

ОК 6. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать и осуществлять повышение квалификации.

ОК 7. Ориентироваться в условиях смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 8. Быть готовым брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу и человеку.

ОК 9. Организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.

ОК 10. Вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой и спортом для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Учебный план программы, реализуемой  
с применением дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, час.	В том числе:		
			Теоретические занятия	Практические занятия	Промежуточная аттестация (зачет)
1.	Основы охраны труда	10	8	1,5	0,5
2.	Организация работ по охране труда и управлению профессиональными рисками	12	10	1,5	0,5
3.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	8	6	1,5	0,5
4.	Социальная защита пострадавших на производстве	8	6	1,5	0,5
	Итоговая аттестация (тестирование)	2	-	-	-
	ИТОГО по программе:	40	30	6	2

Учебные занятия (теоретические и практические) проводятся в виде электронного курса в заочном формате посредством информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном взаимодействии обучающихся с преподавателем через электронную информационно-образовательную среду.

Проведение консультаций преподавателем, проверка практических заданий и контрольных мероприятий осуществляется посредством коммуникационных ресурсов используемой электронной информационно-образовательной среды.

Рабочие программы по дисциплинам представлены в Приложении № 1 к настоящей дополнительной профессиональной программе повышения квалификации.

## 3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Материально-технические условия реализации программы

Главное управление специальной связи по г. Москве и Московской области – филиал ФГУП ГЦСС (далее – ГУСС по г. Москве и Московской области) является организацией, осуществляющей обучение, и располагает материально-технической базой, соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей реализацию настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

## Требования к материально-техническим условиям со стороны обучающегося

Рекомендуемая конфигурация компьютера:

- разрешение экрана от 1280x 1024;
- Pentium 4 или более новый процессор с поддержкой SSE2;
- 512 Мб оперативной памяти;
- 200 Мб свободного дискового пространства;
- быстрый веб-браузер последней версии (Google Chrome, Opera или т.п.)

## Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

ГУСС по г. Москве и Московской области обеспечено электронными учебными материалами, учебно-методической литературой по всем учебным дисциплинам настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

Для реализации настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в ГУСС по г. Москве и Московской области созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя: электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств.

Данная электронная информационно-образовательная среда способствует освоению обучающимися настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Электронная информационно-образовательная среда ГУСС по г. Москве и Московской области обеспечивает возможность осуществлять следующие виды деятельности:

- планирование образовательного процесса;
- размещение и сохранение материалов образовательного процесса;
- фиксацию хода образовательного процесса и результатов освоения программы;
- контролируемый доступ участников образовательного процесса к информационным образовательным ресурсам в сети Интернет;
- проведение мониторинга успеваемости обучающихся.

Содержание учебных дисциплин и материалов представлено в электронных ресурсах, размещенных в электронной информационно-образовательной среде ГУСС по г. Москве и Московской области.

Учебно-методическая литература представлена в виде электронных информационных материалов, расположенных в системе дистанционного обучения.

## Кадровое обеспечение программы

Реализация настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обеспечивается работниками ГУСС по г. Москве и Московской области, квалификация и педагогический стаж по охране труда которых соответствует требованиям законодательством РФ.

#### 4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

##### Промежуточная аттестация по дисциплинам программы

Формой текущего контроля является промежуточная аттестация по дисциплинам программы, представленная в виде зачета, который входит в трудоемкость изучения дисциплины.

Критерием оценки промежуточной аттестации является процентное соотношение правильных ответов от общего числа заданий.

Количество правильных ответов, в %	Оценка
51-100 %	«зачтено»
< 51 %	«не зачтено»

Оценки результатов освоения обучающимися определенной дисциплины программы:

- «зачтено» ставится обучающемуся, успешно освоившему учебную дисциплину и не имеющему задолженностей по результатам текущего контроля успеваемости;
- «не зачтено» ставится обучающемуся, имеющему задолженности по результатам текущего контроля успеваемости по дисциплине.

##### Итоговая аттестация

Формой итогового контроля является итоговая аттестация по настоящей дополнительной профессиональной программе повышения квалификации, предназначенная для комплексной оценки уровня знаний обучающегося в соответствии с целями обучения.

Итоговая аттестация является обязательной и осуществляется после освоения программы в полном объеме. К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, получившие оценки «зачтено» по всем дисциплинам промежуточной аттестации программы.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования, включающего вопросы по всем дисциплинам настоящей дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

Критерием оценки итоговой аттестации является процентное соотношение правильных ответов от общего числа вопросов теста.

Количество правильных ответов, в %	Оценка
86-100%	«отлично»
71-85%	«хорошо»
61-70%	«удовлетворительно»
<61 %	«неудовлетворительно»

Оценки результатов освоения обучающимися программы в полном объеме:

- «неудовлетворительно» ставится обучающемуся, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, компетенций), предусмотренных программой,
- «удовлетворительно» ставится обучающемуся, показавшему минимально требуемый уровень знаний (компетенций), предусмотренных программой,
- «хорошо» ставится обучающемуся, показавшему достаточный уровень знаний (компетенций), предусмотренных программой,
- «отлично» ставится обучающемуся, показавшему высокий уровень знаний (компетенций), предусмотренных программой.



## 5. СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Фролов А. В., Бакаева Т. Н. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. - 750 с.
2. Пачурин Г.В., Елькин А.Б., Филиппов А.А. Основы безопасности профессиональной жизнедеятельности. - Вологда: Инфра-Инженерия, 2022. - 276 с.
3. Пачурин Г.В., Щенников Н.И., Курагина Т.И. Профилактика и практика расследования несчастных случаев на производстве. – СПб: Лань, 2021. - 380 с.
4. Коновалова Н.Г., Иванов Ю.П., Гилев М.Л. Практикум по отработке навыков оказания первой помощи. – Волгоград: Учитель, 2020. – 107 с.
5. Ефремова О.С. Профессиональный риск. Оценка и определение. Практическое руководство. – М.: Альфа-Пресс, 2010. – 336 с.
6. Стасева Е.В. Производственный травматизм и профессиональные заболевания. - Вологда: Инфра-Инженерия, 2021. – 156 с.
7. Бурак В.Е. Специальная оценка условий труда. Порядок деятельности комиссий. Учебное пособие. - СПб: Лань, 2022. – 72 с.
8. Липин. А. В. Специальная оценка условий труда (СОУТ) в системе трудовых отношений. - М.: Авторская книга, 2015. - 288 с.

### Нормативно-правовая база

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. 30.12.2020).
3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 21.11.2022).
4. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (ред. от 24.09.2022).
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
6. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (ред. от 10.07.2020).
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
9. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
10. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10.07.2007 № 169-ст) (ред. от 07.06.2013).
11. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09.06.2016 № 602-ст).

12. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 07.09.2018 № 578-ст).
13. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 07.09.2018 № 577-ст).
14. Государственный стандарт РФ ГОСТ Р 51898-2002 «Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты» (принят постановлением Госстандарта РФ от 05.06.2002 № 228-ст).
15. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27.10.2020 № 933-ст).
16. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 19011-2021 «Оценка соответствия. Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 261-ст).
17. Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утверждено Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005).

**Рабочая программа дисциплины  
«Основы охраны труда»**

Цели освоения дисциплины: формирование у обучающихся профессиональных компетенций в сфере основных положений охраны труда, нормативной документации в данной области, распределения ответственности сторон производственной деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен приобрести:

Профессиональные компетенции (трудовые функции)	
ПК 1.1 Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	
Практический опыт	ПО 1.1.1. Применение локальных нормативных актов по охране труда в производственной деятельности. ПО 1.1.2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
Умения	У 1.1.1. Ориентироваться и разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда.
Знания	З 1.1.1. основы охраны труда в РФ, З 1.1.2. основные понятия охраны труда, З 1.1.3. нормативно-правовые основы охраны труда, З 1.1.4. ответственность работодателей за соблюдение требований охраны труда, З 1.1.5. права и обязанности работников по соблюдению требований охраны труда, З 1.1.6. государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Общая трудоемкость дисциплины «Основы охраны труда» составляет 10 академических часов.

Тематическое содержание дисциплины и виды занятий

Наименование тем	Общая трудоемкость, час.	В том числе:	
		Теоретические занятия	Практические занятия
Тема 1. Трудовая деятельность человека	1,15	1	0,15
Тема 2. Безопасность производственной деятельности	1,15	1	0,15
Тема 3. Основные принципы обеспечения охраны труда	1,2	1	0,2
Тема 4. Правовые основы охраны труда	1,15	1	0,15
Тема 5. Государственное регулирование в сфере охраны труда	0,65	0,5	0,15
Тема 6. Обязанность и ответственность должностных лиц по соблюдению требований охраны труда	1,15	1	0,15

Наименование тем	Общая трудо- емкость, час.	В том числе:	
		Теоретические занятия	Практические занятия
Тема 7. Обязанность и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда	1,2	1	0,2
Тема 8. Основные права работников	1,2	1	0,2
Тема 9. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства	0,65	0,5	0,15
Промежуточная аттестация (зачет)	0,5		
Итого:	10	8	1,5

Практические занятия: для отработки полученных теоретических знаний по всем темам дисциплины и тренировки их применения на практике предусмотрено выполнение практического задания по следующим вопросам:

1. трудовые отношения;
2. нормативное правовое регулирование вопросов в сфере охраны труда;
3. права и обязанности работников по соблюдению требований охраны труда;
4. ответственность должностных лиц по соблюдению требований охраны труда;
5. государственное регулирование в сфере охраны труда, виды контроля и надзора за охраной труда;
6. режим труда и отдыха работников;
7. виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

Нормативно-правовая база:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
3. Государственный стандарт РФ ГОСТ Р 51898-2002 «Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты» (принят постановлением Госстандарта РФ от 05.06.2002 № 228-ст).

**Рабочая программы дисциплины**

**«Организация работ по охране труда и управлению профессиональными рисками»**

Цели освоения дисциплины: формирование у обучающихся профессиональных компетенций по разработке Политики и целей в области охраны труда, по формированию безопасной производственной среды и организации рабочего места для проведения производственных операций, формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области идентификации профессиональных рисков своего подразделения.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен приобрести:

Профессиональные компетенции (трудовые функции)	
ПК 1.2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	
Практический опыт	ПО 1.2.1. Участие в формировании Политики организации и определении целей в области охраны труда всей организации, производственного участка.
	ПО 1.2.2. Применение основных направлений государственной политики в области охраны труда к своей организации.
	ПО 1.2.3. Планирование мероприятий по охране труда.

Умения	У 1.2.1. Разрабатывать цели в области охраны труда производственного участка. У 1.2.2. Определять причины производственного травматизма. У 1.2.3. Организовывать рабочее место и безопасную среду для проведения производственных операций. У 1.2.4. Разрабатывать инструкции по охране труда производственного участка.
Знания	З 1.2.1. стратегия работодателя в области охраны труда, З 1.2.2. цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда, З 1.2.3. лидерство в области охраны труда, З 1.2.4. мотивация работников на безопасный труд.

Общая трудоемкость дисциплины «Организация работ по охране труда и управлению профессиональными рисками» составляет 12 академических часов.

#### Тематическое содержание дисциплины и виды занятий

Наименование тем	Общая трудоемкость, час.	В том числе:	
		Теоретические занятия	Практические занятия
Тема 1. Обязанность работодателя по обеспечению безопасности условий и охраны труда	1,15	1	0,15
Тема 2. Социальное партнерство	1,15	1	0,15
Тема 3. Порядок обучения по охране труда	1,15	1	0,15
Тема 4. Обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ	1,15	1	0,15
Тема 5. Обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи	1,15	1	0,15
Тема 6. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	1,15	1	0,15
Тема 7. Этапы формирования объективно безопасной среды	1,15	1	0,15
Тема 8. Основы предупреждения производственного травматизма	1,15	1	0,15
Тема 9. Порядок оценки профессиональных рисков	1,15	1	0,15
Тема 10. Разработка инструкций по охране труда	1,15	1	0,15
Промежуточная аттестация (зачет)	0,5		
Итого:	12	10	1,5

Практические занятия: для отработки полученных теоретических знаний по всем темам дисциплины и тренировки их применения на практике предусмотрено выполнение практического задания по следующим вопросам:

1. социальное партнерство;
2. трехсторонняя комиссия по охране труда;
3. порядок обучения по охране труда;
4. организация системы управления охраной труда;
5. причины производственного травматизма;

6. мероприятия по охране труда;
7. алгоритм разработки инструкций по охране труда;
8. мотивация работников на безопасный труд.

Нормативно-правовая база:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
4. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 07.09.2018 № 578-ст).
5. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 07.09.2018 № 577-ст).

**Рабочая программы дисциплины  
«Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и  
безопасности производственной деятельности»**

Цели освоения дисциплины: формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области технического обеспечения безопасности производственной деятельности, в области электробезопасности и пожарной безопасности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен приобрести:

Профессиональные компетенции (трудовые функции)	
ПК 1.3 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	
Практический опыт	ПО 1.3.1. Определение этапов формирования объективно безопасной среды. ПО 1.3.2. Определение Порядка оценки профессиональных рисков. ПО 1.3.3. Организация и проведение мероприятий по просвещению работников организации в области безопасного проведения работ, требований охраны труда. ПО 1.3.4. Организация мероприятий по специальной оценке условий труда в организации.
Умения	У 1.3.1. Проводить идентификацию опасностей производственного участка и организации в целом. У 1.3.2. Определять риски, ранжировать риски и вырабатывать меры по управлению рисками и меры надежного обеспечения безопасности труда работающих. У 1.3.3. Разрабатывать, вести и актуализировать контрольно-учетные документы СУОТ. У 1.3.4. Организовывать мероприятия по проведению специальной оценки условий труда на производственном участке. У 1.3.5. Обеспечивать требования безопасности производственной деятельности на производственном участке.

Знания	З 1.3.1. оценка и управление профессиональными рисками, З 1.3.2. подготовка работников по охране труда, З 1.3.3. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами, З 1.3.4. обеспечение средствами коллективной защиты, З 1.3.5. обеспечение электробезопасности работников, З 1.3.6. обеспечение пожарной безопасности, З 1.3.7. специальная оценка условий труда, З 1.3.8. обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
--------	---

Общая трудоемкость дисциплины «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности» составляет 8 академических часов.

#### Тематическое содержание дисциплины и виды занятий

Наименование тем	Общая трудоемкость, час.	В том числе:	
		Теоретические занятия	Практические занятия
Тема 1. Средства индивидуальной защиты от основных факторов производственной среды	0,6	0,5	0,1
Тема 2. Средства коллективной защиты от основных факторов производственной среды	0,6	0,5	0,1
Тема 3. Обеспечение электробезопасности	0,9	0,75	0,15
Тема 4. Обеспечение пожарной безопасности	0,9	0,75	0,15
Тема 5. Специальная оценка условий труда	0,65	0,5	0,15
Тема 6. Производственные факторы	0,65	0,5	0,15
Тема 7. Классы условий труда	0,65	0,5	0,15
Тема 8. Гигиенические нормативы	0,65	0,5	0,15
Тема 9. Факторы трудового процесса	0,65	0,5	0,15
Тема 10. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников	0,6	0,5	0,1
Тема 11. Предварительные и периодические медицинские медосмотры	0,65	0,5	0,15
Промежуточная аттестация (зачет)	0,5		
Итого:	8	6	1,5

Практические занятия: для отработки полученных теоретических знаний по всем темам дисциплины и тренировки их применения на практике предусмотрено выполнение практического задания по следующим вопросам:

1. средства индивидуальной защиты;
2. средства коллективной защиты;
3. меры по обеспечению электробезопасности на производстве;
4. меры по обеспечению пожарной безопасности на производстве;
5. специальная оценка условий труда;
6. факторы трудового процесса;
7. санитарно-бытовое и лечебно-диагностическое обеспечение работников;
8. предварительные и периодические медосмотры.

Нормативно-правовая база:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. 30.12.2020).
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (ред. от 24.09.2022).
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
5. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27.10.2020 № 933-ст).
6. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09.06.2016 № 602-ст).
7. Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утверждено Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005).

**Рабочая программы дисциплины  
«Социальная защита пострадавших на производстве»**

Цели освоения дисциплины: формирование у обучающихся профессиональных компетенций в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в организации первой помощи пострадавшим при несчастных случаях; обеспечение проведения внутреннего контроля качества за безопасностью на производственном участке.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен приобрести:

Профессиональные компетенции (трудовые функции)	
ПК 1.4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	
Практический опыт	ПО 1.4.1. Причины производственного травматизма. ПО 1.4.2. Порядок расследования несчастных случаев. ПО 1.4.3. Проведение работы по обеспечению внутреннего контроля качества за безопасностью на производственном участке организации. ПО 1.4.4. Алгоритм оказания первой помощи пострадавшему.
Умения	У 1.4.1. Умение организовать действия работодателя в рамках законодательства РФ при возникновении несчастного случая на производстве.
Знания	З 1.4.1. порядок расследования несчастных случаев, З 1.4.2. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, З 1.4.3. организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда, З 1.4.4. организация оказания первой помощи пострадавшим.

Общая трудоемкость дисциплины «Социальная защита пострадавших на производстве» составляет 8 академических часов.



### Тематическое содержание дисциплины и виды занятий

Наименование тем	Общая трудо- емкость, час.	В том числе:	
		Теоретические занятия	Практические занятия
Тема 1. Причины производственного травматизма	1,25	1	0,25
Тема 2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,25	1	0,25
Тема 3. Порядок расследования и учета несчастных случаев	1,25	1	0,25
Тема 4. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания	1,25	1	0,25
Тема 5. Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях	1,25	1	0,25
Тема 6. Проведение работы по обеспечению внутреннего контроля качества за безопасностью на производственном участке	1,25	1	0,25
Промежуточная аттестация (зачет)	0,5		
Итого:	8	6	1,5

Практические занятия: для отработки полученных теоретических знаний по всем темам дисциплины и тренировки их применения на практике предусмотрено выполнение практического задания по следующим вопросам:

1. социальное страхование от несчастных случаев;
2. порядок расследования от несчастных случаев;
3. порядок расследования обстоятельств и причин профессиональных заболеваний;
4. оказание первой помощи пострадавшим;
5. внутренний контроль качества за безопасностью на производстве;
6. трехступенчатый контроль по охране труда;
7. организация внутренних аудитов Системы менеджмента качества.

Нормативно-правовая база:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022).
2. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 21.11.2022).
3. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (ред. от 10.07.2020).
4. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 19011-2021 «Оценка соответствия. Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 261-ст).